BELBIN TEAMROLLEN (PERSONA)

	HANDLUNGSORIENTIERT			WISSENSSORIENTIERT			KOMMUNIKATIONSORIENTIERT		
ROLLE	**SHAPER**	**COMPLETER/ FINISHER**	**IMPLEMENTER**	**PLANT**	**SPECIALIST**	**MONITOR EVALUATOR**	**RESOURCE INVESTIGATOR**	**CO-ORDINATOR**	**TEAMWORKER**
CHARAKTERISTIK	**Name:** Thorsten **Wohnort:** Deutschland **Familienstand:** verheiratet **Alter:** 39 **Hobbies:** Badminton, Basketball, Handball, leitet Nachwuchsmannschaft **Berufserfahrung:** Agentur/Unternehmen	**Name:** Anna **Wohnort:** Deutschland **Familienstand:** single **Alter:** 31 **Hobbies:** Lesen, Katzen **Berufserfahrung:** Agentur, geht zu Vorträgen, Weiterbildungen	**Name:** Tilmann **Wohnort:** Deutschland **Familienstand:** verheiratet **Alter:** 52 **Hobbies:** Gartenarbeit, Weinproben **Berufserfahrung:** Unternehmen, geht zu Vorträgen	**Name:** Sarah **Wohnort:** Deutschland **Familienstand:** verheiratet **Alter:** 48 **Hobbies:** Töpfern, Lesen **Berufserfahrung:** Agentur	**Name:** Julia **Wohnort:** Deutschland **Familienstand:** vergeben (1 Kind) **Alter:** 31 **Hobbies:** ließt Fachzeitschriften, Badminton **Berufserfahrung:** Agentur/Unternehmen, geht zu Vorträgen/Weiterbildungen	**Name:** Christian **Wohnort:** Deutschland **Familienstand:** vergeben **Alter:** 29 **Hobbies:** ließt Fachzeitschriften, Schwimmen, Schach **Berufserfahrung:** Agentur/Unternehmen, geht zu Vorträgen	**Name:** Lisa **Wohnort:** Deutschland **Familienstand:** single **Alter:** 25 **Hobbies:** Fitness, Joggen, Social Media, ist viel auf Messen Unterwegs **Berufserfahrung:** Agenturen, Fortbildungen	**Name:** Dieter **Wohnort:** Deutschland **Familienstand:** verheiratet **Alter:** 40 **Hobbies:** Squash, Golf **Berufserfahrung:** Unternehmen	**Name:** Yannik **Wohnort:** Deutschland **Familienstand:** verheiratet **Alter:** 34 **Hobbies:** Volleyball, Fußball, betreut ein Pfadfinderteam **Berufserfahrung:** Agentur/Unternehmen, Teams
ZIELE	▸ Nachwuchsmannschaft mehr fördern ▸ will in Zukunft in größeren Projekten mitwirken ▸ arbeitet gerne auch länger als 8 Stunden	▸ Projekte möglichst noch optimaler zum Abschluss bringen ▸ Risikofaktoren in ihrem Leben vermeiden ▸ möchte sich stetig weiterbilden	▸ Lebensstandart beibehalten ▸ Ordentlich arbeiten und Familienunterhalt sichern	▸ Probleme schnell lösen ▸ Neues ausprobieren um Projekte und ihr Leben stets neu zu gestalten	▸ Aneignung von großem Fachwissen ▸ Mit Experten aus verschiedensten Branchen arbeiten um optimales Projekt zu erarbeiten ▸ mit ihrer Mannschaft in die Oberliga aufsteigen	▸ Sorgfältige Planung seines Lebens ▸ stets den Überblick zu behalten um daraufhin logische Entscheidungen treffen zu können	▸ Soziales Netzwerk ausbauen ▸ stets optimale Ergebnisse zu verhandeln ▸ Fachwissen aneignen	▸ Geordetes Leben mit klaren Strukturen führen ▸ Probleme frühzeitig erkennen und gezielt lösen	▸ Teamgeist stärken ▸ im Pfadfinderteam Empathie vermitteln und Vorbild sein ▸ eine Hilfe sein für diejenigen die ihn brauchen
MOTIVATION	▸ Erfolg im Berufsleben ▸ Zufriedenstellung seiner Erwartungen an sich selber ▸ Familienunterhalt sichern	▸ stets Informiert und auf dem neusten Stand im Leben sein ▸ Anerkennung von anderen ▸ Äußeres Bild das andere von ihr haben könnten	▸ Standarts in Projekten und in seinem Leben beibehalten ▸ Äußeres Bild das andere von ihm haben könnten	▸ Dinge anders als andere zu Lösen und damit weiter zu kommen ▸ Ein tolles Team indem alle MItwirken und gemeinsam arbeiten	▸ persönliche Erfolgserlebnisse ▸ Wissensdurst stillen ▸ Spaß an Neuem und Unerforschtem ausleben ▸ die optimale Lösung eines Problems gefunden zu haben ▸ Anerkennung von Außen	▸ möglichst effektiv arbeiten zu ▸ können ▸ alles im Blick zu haben um damit Ansprechperson zu sein ▸ Eigener Charakterzug gerne zu strukturieren	▸ Kontakte knüpfen um an Insiderwissen zu gelangen ▸ Leute besser kennen zu lernen um diese Kompetenz auch in Projekten anwenden zu können ▸ eigenen Bekanntheitsgrad steigern	▸ Lebensstandart beibehalten ▸ Mit ruhiger Art Umfeld „anzustecken“ um Konflikt-Potential zu senken/Ziele zu erreichen ▸ schnelle Ergebnisse in Projekten erzielen	▸ Menschen von innen heraus Stark machen ▸ durch Motivation von Einzelnen eine andere Teamdynamik zu erreichen
FRUSTRATION	▸ abhängig zu sein von anderen ▸ das Gefühl dominiert zu werden nicht vorran zu kommen mit einem Projekt	▸ nicht über Geschehnisse informiert werden ▸ Übergangen zu werden ▸ das Gefühl nicht das volle Potential eines Projekts ausgeschöpft zu haben	▸ schnelle, unüberschaubare Veränderungen im Leben oder in Projekten ▸ keine Zeit für überlegte Entscheidungen zu haben	▸ Penible Menschen scheinen ihren Ideenreichtum nicht wertzuschätzen ▸ ängstliche Teammitglieder	▸ zu Wissen, dass etwas noch besser hätte gelöst werden ▸ können ▸ dass ihr Arbeitseifer/ihre Arbeitsweise nicht verstanden wird ▸ mit Laien zusammen zu arbeiten	▸ Chaos in Projektplänen ▸ selber keinen Überblick zu haben was, wann, wo, wie passiert ▸ die Notwendigkeit, sein Planungsgeschick zu teilen ▸ Kritik von außen bezüglich seiner Sensibilität	▸ Verschlossene Menschen ▸ Lösungsorientiert zu handeln fällt ihr schwer, weil Einfallsreichtum fehlt ▸ Langeweile/Ungeduld bei langen Prozessen oder Projekten	▸ Intolerante Menschen/ Teammitglieder ▸ unerfüllte Aufgaben, die er an Personen verteilt hat	▸ zu viele aufeinanderfolgene Aufgaben ▸ Selbstständig große Entscheidungen mit Folgen treffen zu müssen ▸ evtl. fehlendes Fachwissen
ANFORDERUNGEN/ BEDÜRFNISSE	▸ bräuchte Ruhe in seinem Auftreten ▸ In einem neuen Team bräuchte er evtl. Hilfe um sich zu öffnen um nicht arrogant zu wirken ▸ müsste Authoritäres handeln kontrollieren lernen	▸ Überbesorgnis in den Griff bekommen um Projektfortschritt ab einem gewissen Punkt nicht zu gefährden ▸ bräuchte eine Möglichkeit lockerer zu sein ▸ bräuchte einen fluiden Projektüberblick zu jeder Zeit	▸ Flexibler handeln zu lernen ▸ „das große Ganze“ im Blick zu halten und nicht nur einzelne Teile ▸ Mutiger zu sein	▸ benötigt im Übereifer Fokus auf relevante Dinge ▸ muss lernen mit Kritik umzugehen ▸ Radikalität in Entscheidungen müsste eingedämmt werden	▸ bräuchte mehr Toleranz gegenüber Laien im Team ▸ bräuchte Regulation im Arbeitseifer ▸ Schulug sozialer Fähigkeiten	▸ bräuchte Hilfe dabei sich zu gegenüber anderen Menschen zu öffnen	▸ ein rationales Auge um nicht zu euphorisch zu sein ▸ bräuchte mehr Durchhaltevermögen auch bei langen Projekten ▸ müsste zum kreativen Denken angeregt werden	▸ bräuchte eine Art „Bremse“ in seinem Eifer um Teammitglieder nicht zu verschrecken	▸ könnte etwas Struktur in seiner Arbeitsweise benötigen ▸ eine Entscheidungshilfe oder Unterstützung bei derselben ▸ benötigt evtl. einen Ruhepol wenn er selber so viel gibt
ZITAT	*„ Wenn man erreichen könnte, dass jedes Teammitglied seine Aufgaben gleich erledigt, käme man schneller vorran. “*	*„ Ich denke es wäre hilfreich wenn jeder Projektteilnehmer seine Fortschritte dokumentieren und den anderen zur Verfügung stellen würe. “*	*„ Eine klare Aufgabenverteilung und vorhersehbare Abläufe bilden die Grundlage für ein erfolgreiches Projekt. “*	*„ Es gibt immer eine Lösung, einen Weg um ein Problem in den Griff zu bekommen. “*	*„ Ein gelungenes Projekt macht für mich Professionalität, Fachwissen und viel Leidenschaft aus. “*	*„ Das Abwägen des Für und Wieders in Entscheidungen hilft mit dabei stets fokussiert zu bleiben. “*	*„ Für eine gute Recherche sind Kontakte das A und O, vor allem wenn es darum geht Insiderwissen zu sammeln. “*	*„ Projekte brauchen eine klare Verteilung von Aufgaben und MItarbeiter, die diese gewissenhaft und fristgerecht ausführen. “*	*„ Um das volle Potential eines Menschen auszuschöpfen muss man ihm zuhören und auf ihn eingehen. “*
PERSÖNLICKEIT	Extrovertiert – Introvertiert Laut – Leise Denken – Handeln Verurteilend – Empathisch	Extrovertiert – Introvertiert Laut – Leise Denken – Handeln Verurteilend – Empathisch	Extrovertiert – Introvertiert Laut – Leise Denken – Handeln Verurteilend – Empathisch	Extrovertiert – Introvertiert Laut – Leise Denken – Handeln Verurteilend – Empathisch	Extrovertiert – Introvertiert Laut – Leise Denken – Handeln Verurteilend – Empathisch	Extrovertiert – Introvertiert Laut – Leise Denken – Handeln Verurteilend – Empathisch	Extrovertiert – Introvertiert Laut – Leise Denken – Handeln Verurteilend – Empathisch	Extrovertiert – Introvertiert Laut – Leise Denken – Handeln Verurteilend – Empathisch	Extrovertiert – Introvertiert Laut – Leise Denken – Handeln Verurteilend – Empathisch
NOTIZEN									